

Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников

МБДОУ № 321 на период 2025-2029 годы

№ п/п	Мероприятие	Форма предоставления результатов	Сроки	Ответственный
1.	Организационно-правовое регулирование			
1.1	Разработка дорожной карты (планов мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников МБДОУ № 321	Размещение дорожной карты на официальном сайте МБДОУ № 321	В течение периода реализации	Заведующий
1.2.	Разработка/актуализация локальных нормативных актов, методических рекомендаций по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества	Размещение локальных актов, методических рекомендаций на официальном сайте МБДОУ № 321	Ежегодно	Заведующий
2.	Информационно-организационная, методическая поддержка			
2.1	Информирование педагогических работников о реализации дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ № 321 на период 2025-2029 годы	Проведение планерного совещания педагогического коллектива	Январь 2025	Заведующий
2.2	Своевременное обновление информации на официальном сайте МБДОУ № 321 по внедрению и	Размещение информации и материалов на	В течение периода реализации	Заведующий Куратор Старший воспитатель

	реализации Дорожной карты	официальном сайте МБДОУ № 321		
2.3	Организация и проведение семинаров по внедрению и реализации Дорожной карты	Консультативная поддержка	В течение периода реализации	Куратор
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 321			
3.1	Создание условий для внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 321	Нормативно-правовое обеспечение, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	В течение периода реализации	Заведующий Куратор
3.2	Разработка и размещение на официальных сайте МБДОУ № 321 персонализированных программ наставничества в соответствии с действующим законодательством в области персональных данных	Размещение персонализированных программ наставничества на официальном сайте МБДОУ № 321	В течение периода реализации	Заведующий Куратор Старший воспитатель
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	Размещение базы наставников и наставляемых на официальном сайте МБДОУ № 321	В течение периода реализации	Заведующий Куратор Старший воспитатель
3.4	Формирование и организация работы наставнических пар	Наличие приказа об утверждении наставнических пар в МБДОУ № 321 и персонализированные программы наставнических пар	В течение периода реализации	Заведующий Куратор
3.5	Организация обучения и повышения профессионального развития кураторов и	Размещение информации об	В течение периода реализации	Заведующий Куратор

	наставников МБДОУ № 321	обучении и повышении профессионального развития кураторов и наставников МБДОУ № 321 на официальном сайте МБДОУ № 321		Старший воспитатель
3.6	Разработка методических материалов на уровне МБДОУ № 321, направленных на внедрение и реализацию системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 321	Размещение методических материалов на официальном сайте МБДОУ № 321	В течение периода реализации	Заведующий Куратор Старший воспитатель
4	Профессиональная поддержка и повышение социального статуса педагогических работников и молодых педагогов МБДОУ № 321			
4.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников МБДОУ № 321, анализ полученных результатов, планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников МБДОУ № 321	Оформление аналитической справки и размещение на официальном сайте МБДОУ № 321	В течение периода реализации	Заведующий Куратор Старший воспитатель
4.2	Создание условий для участия молодых педагогов в городском профессиональном конкурсе «Педагогический дебют»	Размещение информации на официальном сайте МБДОУ № 321	В течение периода реализации	Заведующий Куратор Старший воспитатель
4.3	Организация и демонстрация практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий Куратор
4.4	Организация и проведение мероприятий, способствующих устранению	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий Куратор

	профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе, молодых педагогов МБДОУ № 321			
4.5	Обеспечение участия педагогических работников, в том числе, молодых педагогов на мероприятиях разного уровня и направленности	Обеспечение участия педагогических работников и молодых педагогов	В течение периода реализации	Заведующий Куратор
4.6	Методическое сопровождение педагогических работников в рамках методических объединений различного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий Куратор
5	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогических работников и молодых специалистов МБДОУ № 321			
5.1	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 321 на мероприятиях разного уровня (конференции, форум, фестиваль, конкурсы)	Размещение информации и материалов по участию в мероприятиях разного уровня на официальном сайте МБДОУ № 321	В течение периода реализации	Заведующий Куратор Старший воспитатель
6	Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 321			
6.1	Проведение мониторинга эффективности и результативности реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МБДОУ № 321, оценка вовлеченности педагогических работников в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических	Размещение мониторинга и аналитических справок на официальном сайте МБДОУ № 321	Ежегодно, не позднее 15 числа декабря, июня	Заведующий Куратор Старший воспитатель

	работников, формирование итоговой аналитической справки о реализации системы (целевой модели) наставничества, реализация персонализированных программ наставничества педагогических работников МБДОУ № 321			
7	Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты			
7.1	Контроль на уровне МБДОУ № 321: за внедрением и реализацией системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, за реализацией персонализированных программ наставничества в МБДОУ № 321, за организацией и проведением мероприятий Дорожной карты	Наличие аналитических материалов на официальном сайте МБДОУ № 321	В течение периода реализации	Заведующий Куратор Старший воспитатель